

Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области  
Областное государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение «Старокулаткинский механико – технологический колледж»

Рассмотрено:  
На заседании педагогического совета  
Протокол № 1  
Зр. Авицкина 2022г.



Утверждаю:  
Директор ОГБПОУ  
«Старокулаткинский механико –  
технологический колледж»  
Р. Я. Умяров  
«29» \_\_\_\_\_ 2022г.

## ПЛАН

мероприятий по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников областного государственного профессионального образовательного учреждения «Старокулаткинский механико – технологический колледж»  
на 2022-2023 уч. год

р.п.Старая Кулатка, 2022

п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	<b>Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования на территории Ульяновской области</b>				
1.1	Содействие в поиске партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	в течение года	Колледж, Работодатели	Зам по УТР, руководитель центра	Доля ПОО, заключивших соглашения по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников с работодателями 2022 г. – 15% 2023 г. – 16%
1.2	Содействие в организации наставничества на предприятиях	в течение года	Колледж, Работодатели	Зам по УТР, руководитель центра	Доля наставников – работников предприятий 2022 г. – 60% 2023 г. – 60,5%
1.3	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	в течение года	ЦОПП, Колледж, Работодатели	Зам по УТР, руководитель центра	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
2.	<b>Мероприятия, по проведению информационных кампаний, мониторинговых мероприятий для формирования системы по трудоустройству выпускников в Ульяновской области</b>				
2.1	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	до 01.11.2022 ежегодно в 2023 г.	ЦОПП, ИРО, Колледж	Методист	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения

2.2	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 20.09.2022 до 01.05.2023	ЦОПП, Колледж	Психолог, руководитель центра, классные руководители	Карта критериев работы с разными категориями выпускников
2.3	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве	до 01.10.2022 до 01.06.2023	ЦОПП, Колледж	Зам по УТР руководитель центра	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2022г.-70% 2023г.-75%
2.4	Организация мониторинга занятости выпускников колледжа текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ежемесячно 2022-2023	ЦОПП, Колледж	Руководитель центра, классные руководители	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2022 г.-62,5% 2023 г.-62,6%
3.	<b>Мероприятия со студентами и выпускниками СПО по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда</b>				
3.1	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период	март-апрель 2023	ЦОПП, Колледж	Руководитель центра, психолог, классные руководители	Количество студентов, получивших консультации о временной занятости 2022г.-12 чел. 2023г.-15 чел.
3.2	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	до 21.11.2022 до 20.03.2023 до 20.06.2023 до 20.09.2023 до 20.11.2023	Колледж, Работодатель	Руководитель центра, психолог, классные руководители	Охват студентов наставничеством: 2022 г. – 50% 2023 г. – 60%

3.3	Проведение групповых психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	в течение года	ЦОПП, Колледж	Психолог, классные руководители	100% охват выпускников
3.4	Предоставление информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОПП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	в течение года	ЦОПП, Колледж	Руководитель центра, классные руководители	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве
3.5	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	в течение года	ЦОПП, Колледж	Классные руководители	100% охват выпускников
3.6	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	в течение года	ЦОПП, Колледж	Руководитель центра, психолог, классные руководители	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников